



Oost Gelre

kanteling in de praktijk

Een bijdrage voor de bijeenkomst van het
Gelders Kennisnetwerk Voedsel



Andre te Brake

(nu nog met de functie) 'vakspecialist A'
openbaar groen en landschap

morgen marskramer, ambassadeur, adviseur, bruggenbouwer, vonker??

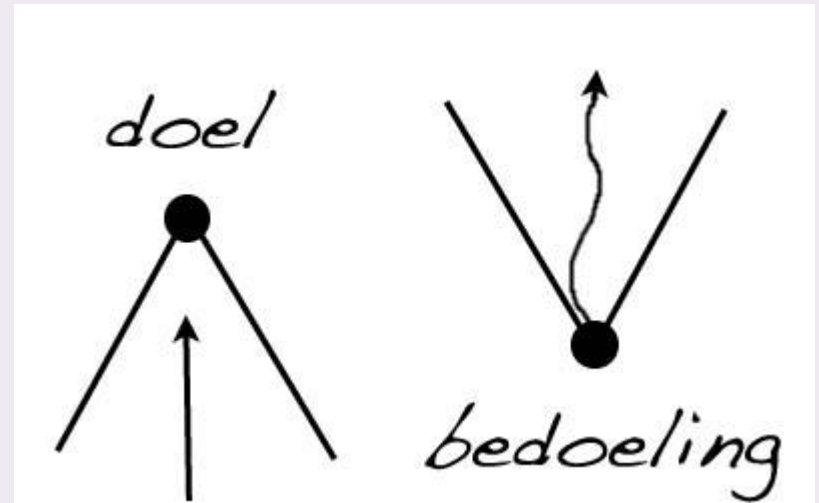


Strategienota 2013:

Richting gevend;

de 'bedoeling is duidelijk;
(organisatie en mensen mee laten
kantelen)

een doel is niet vastgesteld!





Maar wat betekent dat concreet
voor de organisatie en de
medewerkers?





Geen idee!



Maar we hebben inmiddels wel goeie voorbeelden en ervaringen





Organisatie breed:

We hebben in Oost Gelre problemen, knelpunten dilemma's en andere uitdagingen om onze tanden in te zetten. Kluiven die de afdelingen overstijgen.





De complexiteit van de
vraagstukken maakt
flexibiliteit noodzakelijk



In de organisatie is daarvoor een ‘denkers en doeners team’ opgezet



- Het paaltje in de weg
- Verkeerschaos in de Rovenius
- Kiekeboe in het park

Gemeente is geen probleemhouder maar wil graag helpen om tot een oplossing te komen.



We hebben daarvoor ook een innovators team opgezet



- Beter worden zonder ziek te zijn
- 10 % sessie



We faciliteren een ideeën werkplaats voor inwoners



Daar boetseren wij graag in mee



- **Beltrumsestraat 22**
- **Dé plek in Groenlo om *samen* ideeën waar te maken**

- **BS22 biedt:**

- Mensen met een hart voor Groenlo
- Inspiratie
- Een groot netwerk dat jou helpt met jouw idee
- Gezelligheid
- Vergaderruimte
- Flexplekken
- Gratis wifi
- Een duwtje in de goede richting
- En nog veel meer!



*Initiatiefneemster
Linda Commandeur*



Project 'pluk de stad'



Binnen de afdelingen

Ruimtelijke ontwikkeling

Ruimtelijk beheer

Geo informatie

.....

....



Gaan we ontschotten



We hebben tussen de collega's

- een paradijsvlinder
- een brommer
- een filosoof
- een maarschalk



De paradijsvlinder



Dorpsvernieuwingsprijs



“Bij de jury was er veel waardering voor de manier waarop het Wentholtpark in de huidige vorm tot stand is gekomen. Namelijk: Met veel inbreng vanuit de buurt, omgeving en jeugd, waarbij de gemeente Oost Gelre meer faciliterend was dan leidend. (De termen “burgerparticipatie” en “overheidsparticipatie” zijn hier volgens de Stichting Wentholtpark al ontstaan, ruim voordat dit in Den Haag is uitgevonden!)”



STAD Groenlo op de kaart!

Hebben maken de stad. Een idee ontstaat niet in het leger, maar in een samenleving. Daar moet je actief worden in je omgeving. Groenlo is een levende stad, met veel mogelijkheden en mogelijkheden. Stad Groenlo wordt gemaakt door de inwoners, vrijwilligers en medewerkers. In die met grote liefde, steun en inzet. Groenlo is een levende stad, met veel mogelijkheden en mogelijkheden. Stad Groenlo wordt gemaakt door de inwoners, vrijwilligers en medewerkers. In die met grote liefde, steun en inzet. Groenlo is een levende stad, met veel mogelijkheden en mogelijkheden. Stad Groenlo wordt gemaakt door de inwoners, vrijwilligers en medewerkers. In die met grote liefde, steun en inzet.



 stadgroenlo.nl 



De paradijsvlinder is onbedoeld een baanbreker; hij koerst op zijn gevoel en talent



We hebben een brommer

De brommer haakt aan, onderkent de maatschappelijke ontwikkelingen en ziet kansen voor hemzelf en de organisatie.
De brommer zoekt houvast, stelt vragen en blijft kritisch.
De brommer experimenteert binnen kaders.





We hebben een filosoof

De filosoof laat ons landen als we te veel gaan zweven;
hij biedt inzicht en perspectief



Zijn stelling: “Vertrouwen in elkaar is de basis
van een succesvolle kanteling”



Success



utopie

Success



realiteit

Het proces is belangrijker
dan het resultaat



We hebben een maarschalk



De maarschalk filtert de signalen uit zijn omgeving. Hij anticipeert op maatschappelijke ontwikkelingen en zoekt naar zijn sterkste opstelling. De maarschalk is realistisch en heeft lef.

De maarschalk brengt de paradijsvlinder, de brommer en de filosoof bij elkaar voor een nieuwe strategie.



Een strategische zet van de maarschalk is het 'ontschotten'



Enkele uitgangspunten:

- Eigentijdse dienstverlening (op maat)
- We kennen slechts één taak waarvoor we gezamenlijk verantwoordelijkheid dragen
- We onderkennen in het team vinkers (ondersteuners van proces) en vonkers (pioniers, initiatiefnemers)



We zien voor inwoners ook een nieuwe rol



- de inwoner moet beter “leren” om het initiatief te nemen
- de inwoners werken zelf aan draagvlak



Waar staan we nu?

We zijn met veel collega's in overleg en zoeken naar mogelijkheden.

We denken aan:

- Integraal toezicht samen met inwoners
- Integraal beheer samen met vrijwilligers
- Projectteams op basis van talenten en vaardigheden incl. inwoners
- Herijking 'oude taken en functies'
- Inwonerpanels
- Themabijeenkomsten en themavrijwilligers

Er is geen weg terug!





Wat hebben we nodig?

Ruimte en daadkracht





We leren graag van u !